



BASES PER A LA CONVOCATÒRIA DE BORSA DE TREBALL PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL DE CONDUCTOR/A PER L'EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTS PÚBLICS DE TARRAGONA, S.A.

BASES PER LA CONVOCATORIA DE BORSA DE TREBALL PER LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL DE CONDUCTOR PER L'EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTS PÚBLICS DE TARRAGONA, S.A.

I. DISPOSICIONS GENERALS

BASE PRIMERA – OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1. Les presents bases tenen per objecte regular el procediment de selecció per la creació d'una borsa de treball per la contractació de personal laboral que sigui necessari per la provisió de vacants de caràcter temporal que es generin a la plantilla de conductors l'empresa de transports públics municipals de Tarragona, corresponents a la categoria professional de conductor quan es requereixi fer una cobertura àgil.
2. A excepció que la normativa de referència així ho estableixi, la present borsa de treball serà el camí únic de selecció de personal laboral de caràcter temporal dintre de la categoria professional assenyalada.

BASE SEGONA – SUPOSITS D'APLICACIÓ I CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Les places vacants de caràcter temporal corresponents a la categoria assenyalada, que podran ser cobertes mitjançant un dels candidats integrats a la borsa de treball, seran aquelles que es produeixin com a conseqüència de qualsevol dels supòsits regulats per la contractació temporal a l'Estatut dels Treballadors.

Per als supòsits de substitució de personal laboral que accedeixi a la jubilació parcial el contracte temporal utilitzat serà el de relleu.

2. El contracte temporal es celebrarà a jornada completa excepte en els casos en que el treballador substituït estigui contractat a temps parcial o es realitzi per complementar la jornada reduïda dels treballadors que estiguin exercint aquest dret.

3. El contracte temporal s'extingirà per reincorporació del treballador, per finalització de la causa que va donar lloc a la reserva del lloc de treball o per finalització de les circumstàncies que van generar el contracte.

El contracte de relleu s'extingirà quan el treballador al que es substitueix arribi a l'edat establerta.

II. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

BASE TERCERA – REQUERIMENTS GENERALS DELS ASPIRANTS

Podran formar part del procediment selectiu, per la constitució d'una borsa de treball, els aspirants que reuneixin els següents requisits generals:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.

També poden ser admesos/es el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

Els/Les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat.

Els/les estrangers/es amb residència legal a Espanya també es podran presentar, per a formar part de la borsa per a les possibles contractacions en règim laboral, en compliment de l'article 10 de la Llei orgànica 4/2000, 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, modificat per la llei orgànica 8/2000, de 22 de desembre.

- b) Tenir complerts els 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) No patir cap malaltia ni tenir cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions. Llistat d'exclusions mèdiques a l'annex 1.
- d) No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni estar inhabilitat o inhabilitada per a l'exercici de les funcions públiques.
- e) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, han de demostrar coneixements de castellà, tant en l'expressió oral com en l'escrita (nivell C1), i es pot exigir la superació de proves amb aquesta finalitat. Les persones que acreditin una nacionalitat d'un país que tingui com a llengua oficial el castellà quedaran exemptes d'acreditar els coneixements de llengua castellana.

En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apte/a seran eliminades del procés selectiu.

- f) Tenir coneixements de nivell B2 de llengua catalana. Aquests coneixements s'acreditaran documentalment.

L'acreditació, les excepcions i altres aspectes referents als coneixements del català exigint es regeixen per la normativa sectorial de la Generalitat de Catalunya.

En cas de no estar en possessió del nivell requerit, els aspirants hauran de superar la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori. Els continguts, l'estructura, durada i puntuació de la prova seran els establerts pel nivell de coneixements del català B2 segons Normalització Lingüística.

Aquesta prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apte/a seran eliminades del procés selectiu.

BASE QUARTA – REQUERIMENTS ESPECÍFICS DELS ASPIRANTS

Per formar part del procés selectiu de la borsa de treball, s'exigirà als aspirants els següents requeriments específics:

1. Ensenyança Secundaria Obligatòria, graduat escolar o equivalent
2. Permís de conduir (D)
3. Certificació d'Aptitud Professional (CAP): Inicial o Continu. Vigent durant el procés de selecció i amb una duració de 2 anys com a mínim.
4. Acreditació d'un mínim de 4 mesos d'experiència laboral amb permís de conduir D en transport de viatgers, aportant
5. Mínim de punts del carnet de conduir: 10
6. informe de vida laboral, contractes i/o certificats d'anteriors empreses.

BASE QUINTA – PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA

1. Una vegada aprovades les bases i juntament amb la convocatòria es publicaran íntegrament a la pàgina web de l'EMT, tauló d'anuncis de l'EMT i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Tarragona, així com un anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província (BOPT).

2. La convocatòria de les proves es farà mitjançant anunci en la pàgina web de l'EMT.

La data de publicació en el BOPT serà la que determinarà l'inici del procés selectiu. Els restants i successius anuncis de cada convocatòria es faran públics únicament a la pàgina web de l'EMT.

A més, per garantir la màxima difusió possible, es publicarà en un o varis diaris de major difusió de la província, així com en tots els mitjans propis de l'ajuntament (ràdio, web, butlletins, xarxes socials, entre d'altres) i al Servei d'Ocupació Català (SOC) sense excloure altres mitjans de comunicació que l'EMT cregui oportú.

La llista de persones provisionals admeses i excloses, les convocatòries de les proves així com els resultats es publicaran a la pàgina web de l'EMT. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

La publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses a la web de l'EMT substitueix la notificació individual a les persones interessades, de conformitat amb la normativa de procediment administratiu vigent.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida mitjançant la web de l'EMT. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, data i hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu.

Per a determinar l'ordre d'actuació dels aspirants, si es fa necessari establir algun torn que per qualsevol causa impedeixi realitzar les proves simultàniament, es recorrerà a l'ordre alfabètic del cognom (A-Z).

BASE SEXTA - SOL·LICITUDS I LLISTES D'ADMESOS

1. En el termini de 20 dies hàbils des de la publicació de les presents Bases al Butlletí Oficial de la Província (BOPT) els interessats en participar en el present procés selectiu podran presentar la sol·licitud a les oficines de l'EMT situades al carrer Pere Martell, 1 (Estació d'autobusos) de Tarragona de 9h a 15h.
2. La sol·licitud signada, per la persona interessada, es formularà mitjançant la instància que s'adjunta com Annex II i s'acompanyarà obligatòriament de la següent documentació:
 - a) Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat o document equivalent.
 - b) Original o còpia compulsada del certificat que acrediti els coneixements de la llengua catalana exigits a la lletra f) de la base tercera.
 - c) Si fos el cas, original o còpia compulsada del certificat que acrediti els coneixements de la llengua castellana exigits a la lletra e) de la base tercera.
 - d) Original o còpia compulsada de la titulació exigida als punts 1 i 2 de la base quarta.
 - e) Currículum Vitae i mèrits.

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

D'acord amb l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades (LOPD) i la normativa que la desplega, les dades de caràcter personal s'inclouran en el fitxer del departament de RRHH de l'EMT, amb la finalitat de gestionar i controlar les mateixes. Conforme el que estableixen els articles 15 i 16 de la LOPD, les persones participants poden exercir els seus drets d'accés, rectificació cancel·lació i oposició.

3. Els aspirants qualificats com a aptes en la borsa anterior, estaran exempts de realitzar les proves d'aptitud referides en el punt 2 de la Base Novena. La determinació de la seva posició a la borsa actual es determinarà per la valoració del Mèrits indicats al punt 3 de la Base Novena, que si hauran de presentar juntament amb la instància de sol·licitud.
4. Expirat el termini de presentació d'instàncies, el Tribunal Qualificador dictarà resolució aprovant les llistes provisionals d'admesos i exclosos, que seran publicades a la pàgina web de l'EMT, concedint un termini de 10 dies per l'esmena de sol·licituds i presentació de reclamacions. Si transcorregués aquest termini sense que es formulés cap reclamació, la llista s'eleva a definitiva automàticament sense necessitat d'una nova resolució ni publicació.

Amb la publicació de l'anunci esmentat a la pàgina web de l'EMT es considerarà realitzada la notificació oportuna a les persones interessades.

Així mateix, juntament amb la publicació de les llistes provisionals serà objecte de publicació la composició del Tribunal Qualificador nomenat de conformitat amb la base sèptima, contra els membres del qual es podrà presentar, en el mateix termini de 20 dies hàbils, sol·licitud de recusació.

BASE SETENA – TRIBUNAL QUALIFICADOR

1. El Tribunal Qualificador serà nomenat pel Consell d'Administració de l'EMT ajustant-se la seva composició als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

2. Tots els membres del Tribunal de Selecció hauran de tenir un nivell de titulació igual o superior al que s'exigeix per a l'ingrés a la plaça convocada o gaudir de la categoria professional sol·licitada.
3. El Tribunal Qualificador estarà constituït de la següent forma:
 - Una persona responsable de direcció
 - Dos persones tècniques amb coneixements específics de l'àmbit, una de les quals ha de ser externa a l'empresa.
 - Una persona tècnica a proposta del Comitè d'Empresa.
 - Una persona representant de l'administració pública (Ajuntament, Diputació..)

Es convida l'assistència durant tot el procés selectiu a un representant de cadascun dels partits polítics que formen part del Consell d'Administració, com a observadors.

4. Els membres del Tribunal Qualificador hauran d'abstenir-se de formar-ne part quan concorrin les circumstàncies previstes a la legislació vigent de procediment administratiu comú.

Així mateix, els aspirants podran recusar als membres del Tribunal Qualificador quan entenguin que es donen les circumstàncies de recusació.

5. El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència d'almenys la meitat de membres. Les decisions es prendran per majoria de vots presents.

BASE VUITENA – FUNCIONS GENÈRIQUES DEL LLOC DE TREBALL

- Verificació del estat tècnic de l'autobús i dels seus equips auxiliars (elements per a PMR)
- Verificació de la neteja i bon estat del vehicle.
- Conduir el vehicle de manera econòmica, responsable, segura i respectant els horaris amb els itineraris establerts segons la normativa vigent, amb el objecte de garantir la seguretat dels passatgers i la realització eficient del servei.
- Vigilar l'entrada i sortida de viatgers, realitzar el control d'abonaments i expedició de bitllets
- Atendre i informar adequadament als viatgers mitjançant la comunicació oportuna i la utilització dels medis disponibles, amb la finalitat de contribuir al seu confort i satisfacció i l'adequat funcionament del servei.
- Reportar qualsevol incidència durant el servei al cap de trànsit
- Dipositar la recaptació del servei efectuat abans de les 48 hores des de la realització del servei.
- Complimentar correctament el full de ruta amb totes les dades necessàries.
- Cobrament de diferents serveis, control de caixa, liquidacions i quadres.
- Elaborar els informes pertinents respecte a les incidències que es generin en el seu torn de treball.

BASE NOVENA - PROCEDIMENT SELECTIU

1. El procés selectiu serà qualificat mitjançant la valoració de la fase d'aptitud i la puntuació dels mèrits.

2. **Aptitud:**

La fase d'avaluació englobarà les 4 proves següents:

- a. Prova 1^a: Prova professional teòrica i pràctica. Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, i la seva valoració serà apte/a o no apte/a i s'haurà de treure una puntuació mínima de 25 punts per tal de ser qualificat com a apte.

- Introducció de dades (pràctica)
 - Prova basada en el funcionament de la màquina expenedora de bitllets que es troben als autobusos, manual que podran aconseguir a les oficines de l'EMT
 - S'haurà de aconseguir un mínim de 5 punts per tal de ser qualificat com a apte
- Prova professional teòrica:
 - Prova tipus test de 60 preguntes amb quatre respostes alternatives, de les quals una d'elles serà la vertadera. Les respostes vàlides tindran un valor de 0,5 i les contestades erròniament descompten 0,166. Consistirà en una prova teòrica respecte a tots els aspectes exigibles per l'obtenció del Carnet tipus "D", dels carrers de Tarragona, els recorreguts de les línies de l'EMT, el Reglament de transport Urbà de Tarragona, la guia de conducció eficient de vehicles industrials així com la de qualitat i corresponsabilitat en el transport públic de viatgers. S'haurà d'aconseguir un mínim de 20 punts per tal de ser qualificat com a apte

- b. Prova 2^a: Examen Psicotècnic

- Proves psicotècniques i aptitudinals.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, i la seva valoració serà apte/a o no apte/a.

- c. Prova 3^a: Entrevista personal. El tribunal plantejarà casos pràctics i on li podran fer preguntes respecte a la proposta de resolució que faci l'entrevistat. Es valorarà la claredat i seguretat en la resposta, l'efectivitat en la resolució del cas i la proporcionalitat i realisme en la resolució del cas. Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, i la seva valoració serà apte/a o no apte/a i s'haurà de treure una puntuació mínima de 5 punts per tal de ser qualificat com a apte.

Molt adequat	Bastant adequat	Adequat	Poc adequat	Gens adequat
10	8	5	3	0

- d. Prova 4^a: Reconeixement mèdic. Aquesta revisió tindrà caràcter eliminatori i la seva valoració serà apte/a o no apte/a.

PROVA	Qualificació d'apte	Puntuació mínima
Prova professional teòrica	Apte	25
Examen psicotècnic	Apte/no apte	
Entrevista personal	Apte	5
Reconeixement mèdic	Apte/no apte	
TOTAL	Apte	30

La fase de proves tindrà caràcter eliminatori i es considerarà que no s'ha superat per aquells aspirants que no hagin arribat als mínims establerts per cada prova.

3. Mèrits:

El tribunal qualificador obrirà els sobres on estaran dipositats els mèrits dels aspirants i els valorarà segons el següent barem de puntuació:

- a. L'experiència laboral acreditada desenvolupant tasques amb contingut directament relacionat amb les funcions pròpies del lloc de treball, fins a un màxim de 36 punts:

- Per cada mes treballat en l'EMT de Tarragona 3 punts
- Per cada mes treballat en una empresa d'autobusos urbans 1 punt
- Per cada mes treballat en empresa d'autobusos interurbans 0,5 punts
- Per cada mes treballat en una empresa de transport 0'25 punts

- b. Coneixements d'idiomes, a excepció del castellà i català, degudament acreditat, fins a un màxim de 4 punts:

- Per cada idioma acreditat 2 punts

- c. Per titulacions acadèmiques diferents a les exigides a la base quarta, que tinguin relació directe amb la plaça a proveir, fins a una puntuació màxima de 4 punts:

- Per Llicenciatures, Enginyeries, Graus o equivalents 4 punts
- Per Cicles Formatius de Grau Superior (CFGS) o equivalents 2 punts

No es valoraran de forma acumulativa, ni per quantitat de titulacions diferents ni per quantitat de títols de la mateixa categoria.

- d. Per formació no reglada, fins una puntuació màxima de 3 punts:

- Per formació no reglada en l'àmbit de la seguretat, mobilitat o trànsit sempre i quan el curs superi les 60 hores amb acreditació de l'aprofitament 0,5 punts

- e. Tinença de punts al carnet

- 15 punts al carnet 3 punts
- 14 punts al carnet 2 punts
- 13 punts al carnet 1 punt

VALORACIÓ MÈRITS	Puntuació màxima	Puntuació mínima
Valoració experiència	36	-----
Coneixements d'idiomes	4	-----
Titulacions acadèmiques	4	-----
Formació no reglada	3	-----
Tinença de punts al carnet	3	-----
TOTAL	50	-----

- Una vegada determinat l'ordre de qualificació definitiva pel Tribunal Qualificador, s'exposarà la relació d'aspirants a la pàgina web de l'EMT indicant les qualificacions corresponents a ambdues fases del procediment així com la qualificació total, en ordre de major a menor puntuació.

BASE DESENA – REQUERIMENT PER INCORPORACIÓ D'UN ASPIRANT

- Quan les necessitats del servei així ho requereixin i en qualsevol dels supòsits als que fa referència la Base Segona, es procedirà sempre a la crida del candidat de la Borsa de Treball amb major qualificació en la mateixa i per estricte ordre de la mateixa.

En el cas de que sigui cridat un candidat de la borsa per a cobrir personal que accedeixi a la jubilació parcial, es comprovarà que el candidat es trobi treballant en contracte temporal dins de l'empresa o es trobi inscrit com a demandant d'ocupació. En cas contrari es procedirà a successives crides fins l'acompliment d'aquesta condició per un candidat.

- Per la comunicació de l'oferta de treball temporal es farà servir qualsevol procediment que garanteixi la constància escrita o electrònica de la seva recepció, tenint en compte les formes de comunicació la preferència del qual hagi estat determinada pels aspirants de forma preferent.
- L'aspirant cridat disposarà, com a regla general, de vint-i-quatre hores hàbils des de la seva recepció per acceptar o declinar l'oferta. Quan s'efectua per mitjans electrònics, serà d'aplicació el que disposi la normativa vigent respecte a la pràctica de la notificació i la presumpció de declinació de la mateixa transcorreguts deu dies natural sense que s'accedeixi al seu contingut.

BASE ONZENA – CONTRACTACIÓ

- En el moment de la contractació, i en cas d'empat a la puntuació, EMT donarà preferència a aquelles persones en situació d'atur.

BASE DOTZENA – CAUSES D'EXCLUSIÓ DE LA BORSA DE TREBALL

- L'exclusió d'un aspirant de la borsa de treball es produirà per algun dels següents motius:
 - Sol·licitud expressa.
 - Declinació de l'oferta de feina oferta per EMT. (Excepcions al punt 2)
 - Falta d'incorporació al seu lloc de treball després de l'acceptació de l'oferta per causes no justificades.

- d) La no superació del període de prova (el període de prova s'ajustarà escrupolosament a la normativa vigent)
 - e) Per haver sigut sancionat, amb caràcter ferm, per una falta tipificada com greu o molt greu del Conveni Col·lectiu.
2. A aquests efectes s'entén com a causa justificativa de la declinació de l'oferta o de la falta d'incorporació pels següents motius:
- a) Malaltia del candidat que impedeixi l'acompliment del lloc de treball, sempre que siguin degudament acreditades mitjançant certificat mèdic.
 - b) Maternitat o paternitat, dintre del període legalment establert per gaudir del permís donat per aquesta situació.
 - c) Alta al règim d'autònoms
 - d) Circumstàncies personals greus, que siguin degudament acreditades, no previsibles, que hagin tingut lloc en un període no superior a cinc dies hàbils anteriors a la data en que es realitza l'oferta o es produeix la incorporació.
 - e) En el cas del supòsit e) de la Base Segona, en que el aspirant no estigui inscrit com a demandant d'ocupació.

BASE TRETZENA – VIGÈNCIA DE LA BORSA DE TREBALL

1. La borsa de treball resultant d'aquest procés de selecció de personal estarà vigent durant dos anys o fins la posada en marxa d'un nou procés que la substitueixi, l'actualitzi o la modifiqui.

BASE CATORZENA – IMPUGNACIONS

1. La convocatòria i les presents bases, podran ser impugnades per les persones interessades, en el termini d'un mes a partir de la data següent a l'anunci de la convocatòria.