

NOTA INFORMATIVA

Com aclariment per als treballadors amb contracte temporal i treballadors amb contracte temporal amb conversió a indefinit, la data d'alta que apareix als contractes es té en compte pel càlcul de les nòmines i de les parts proporcionals de les pagues extres, per això la data d'inici del contracte és equivalent a la data d'antiguitat del contracte en sí.

D'altra banda, a efectes de càlcul de l'antiguitat d'inici a l'empresa és necessari tenir en compte un segon mètode de càlcul que, en aquesta ocasió sí que es basa en el primer dia d'inici de la relació laboral en aquesta.

Exposem com es fa aquest segon càlcul de l'antiguitat:

L'antiguitat dels treballadors, tant temporals com fixos, es computa des del primer dia que comença en l'empresa, descomptant els períodes superiors a 1 mes d'inactivitat a l'empresa.

El criteri per al càlcul de l'antiguitat dins de l'Administració Pública és diferent de l'empresa privada. Segons la jurisprudència, en l'empresa privada, amb 6 mesos d'inactivitat es perd el dret a reclamar antiguitats de períodes anteriors. Però en l'Administració Pública, l'antiguitat no es perd i sempre es poden sol·licitar certificats de serveis prestats per verificar els períodes de contractació i sumar dies a la teva antiguitat actual. Això es reconeix a L'Estatut bàsic de l'empleat públic.

El criteri d'un mes d'interval, per comptar o descomptar l'antiguitat, es fa assimilant-lo al període que el treballador té per interposar demanda contra la finalització de la temporalitat (hi ha un termini de 20 dies hàbils per denunciar la finalització del contracte com acomiadament i aquests 20 dies hàbils equivalen a 30 dies naturals). Un cop passats aquests 30 dies naturals, si no hi ha reclamació i se'l contracta de nou, s'inicia un nou període de treball. En canvi, si hi ha menys de 30 dies entre contracte temporal finit i contracte temporal nou, es considera que hi ha concatenació, per tant, el vincle amb l'empresa segueix i no es descompta el temps d'inactivitat en l'antiguitat.

En resum, un treballador temporal començarà a cobrar l'antiguitat en el moment en que la suma dels seus contractes (dies treballats) arribin als 730 dies, és a dir, dos anys (que és el que tenim establert per conveni per abonar el 5% d'antiguitat). Si hi ha concatenació de contractes, és a dir que no hi ha 20 dies hàbils entre contractes, no es descomptarà cap dia. Però si no hi ha concatenació, és a dir si passen per exemple dos mesos entre contractes, també anem sumant però descomptant aquests dos mesos.

En cas que tingueu qualsevol consulta o dubte us agrairíem que us poseu-vos en contacte amb Íngrid Monzó o Rafael Tutusaus.

Tarragona, 06 de setembre de 2021