



CONVOCATÒRIA INTERNA PER AUXILIARS

Aquesta convocatòria està oberta a tots els agents únics de l'EMT que tinguin restriccions mèdiques per realitzar la funció que actualment estan duent a terme, i és per cobrir les necessitats en el servei d'auxiliar.

FUNCIONS

Les funcions a realitzar es detallen a l'ANNEX I.

CONCEPTES SALARIALS

Els conceptes salarials es detallen a l'ANNEX II.

HORARI

Hi ha 2 centres de treball

Cotxeres. Aquí hi ha 3 torns:

Matí: 6:00h – 14:00h

Tarda: 14:00h – 22:00h

Nit: 22:00h – 6:00h

Estació d'autobusos. Aquí hi ha 2 torns:

Matí: 7:00h – 15:00h

Tarda: 15:00h – 23:00h

REQUISITS

Tenir alguna restricció mèdica diagnosticada pel Servei de Prevenció.*

Ser indefinit a l'empresa.

La llista serà revisada cada 6 mesos per tal de restablir les puntuacions.

(*) En el cas de no poder cobrir les places amb personal diagnosticat pel Servei de Prevenció, aquest, valorarà les sol·licituds de personal amb restriccions diagnosticades per un facultatiu, per cobrir les places. Si encara i així, no es poden cobrir totes les places, s'admetran sol·licituds d'agents únics sense cap restricció mèdica.

VALORACIONS

1. Antiguitat en l'empresa: màxim 10 punts.

- a. 0,5 punts per any treballat a l'empresa a partir dels 6 anys, fins a un màxim de 10 punts.

2. Restricció per conduir autobusos, hores seguides: màxim 5 punts.

- a. Sense restricció d'hores (treballar totes les hores): 0 punts.
- b. Amb restriccions d'hores: 2 punts.
- c. Amb restriccions de menys de 3 hores continuades: 5 punts.

3. Temps de baixa a l'empresa: màxim 10 punts.

- a. 10 punts a la màxima puntuació segons la fórmula establerta. La resta de puntuacions aniran en percentatge comparant-la amb la màxima. Es consideraran les dades relatives a tota la vida laboral de la persona treballadora a l'empresa.

Fórmula:

$$\text{Puntuació} = 10 - \left(\frac{\text{dies de baixa}}{\text{dies treballats a l'empresa}} \times 10 \right)$$

4. Sinistralitat: màxim 5 punts.

- a. 5 punts a la màxima puntuació segons la fórmula establerta. La resta de puntuacions aniran en percentatge comparant-la amb la màxima. Es consideraran les dades relatives a tota la vida laboral de la persona treballadora a l'empresa.

Fórmula:

$$\text{Puntuació} = 5 - \left(\frac{\text{total sinistres}}{\text{dies treballats a l'empresa}} \times 5 \right)$$

5. Expedient a l'empresa: Màxim 5 punts.

- a. Valoració de l'expedient del treballador. Es resten punts de la següent manera:
 - i. Faltes lleus: 1 punt (per cada falta fins a un màxim de 5 punts).
 - ii. Faltes greus: 2 punts (per cada falta fins a un màxim de 5 punts).
 - iii. Faltes molt greus: 3 punts (per cada falta fins a un màxim de 5 punts).

Aquesta puntuació és la que establirà l'ordre dels aspirants.

Els aspirants hauran de ser aptes pel lloc de treball i hauran d'acceptar les condicions exposades a les bases. Un cop signat el full d'acceptació, s'adaptarà el servei de l'agent únic, i aquest acceptarà les tasques pròpies del nou servei, i els conceptes salarials indicats a l'annex II.

Qualsevol agent únic amb un servei adaptat per a realitzar tasques d'auxiliar de servei, podrà tornar a realitzar tasques pròpies d'agent únic de forma voluntària, sempre i quan es tingui una nova persona per substituir la vacant generada.

L'empresa i la Comissió de Seguretat i Salut vetllaran pel compliment de les bases i del procés de selecció.

TERMINIS

- Aquestes bases s'enviaran via mail el 13/09/2022 al Comitè i les seccions sindicals, que tindran 3 dies naturals per fer esmenes.
- Transcorregut el període de presentació d'esmenes, el dilluns 19/09/2022 es publicaran les bases definitives de la convocatòria per la intranet de l'empresa.
- A partir d'aquest moment els agents únics tindran 10 dies hàbils per poder entregar les sol·licituds via Registre. El model de sol·licitud, es troba al final d'aquestes bases i es pot descarregar per la intranet o està disponible a les oficines de l'estació. Els agents únics que no hagin presentat sol·licitud dintre del termini establert, podran fer-ho a la propera convocatòria, que s'obrirà dintre del termini de 6 mesos des de la publicació de les bases definitives de la convocatòria.
- El dimecres 05/10/2022, es publicarà la llista provisional de les persones aspirants, per ordre d'admissió. Les persones aspirants disposaran d'un termini de cinc dies naturals per a l'esmena, i podran aportar els documents que considerin oportuns. Els errors materials, de fet i aritmètics, es poden esmenar en qualsevol moment.
- Transcorregut el termini anterior, l'11/10/2022 es dictarà la llista definitiva amb l'ordre de les persones aspirants, que serà publicada a la intranet de l'empresa.
- Entre els dies 13 i 14 d'octubre, es comunicarà a les persones seleccionades, el quadrant del seu servei adaptat, perquè puguin començar el nou servei el dia 17/10/2022.

ANNEX I:

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL DELS AUXILIARS DE SERVEI A L'ESTACIÓ DE BUSOS

- Obertura i tancament de l'estació d'autobusos
- Control de les andanes: compliment d'ocupació i d'horari d'aquestes, i control de companyies autoritzades
- Fer rondes de supervisió per les instal·lacions (estat del material, funcionament, etc..)
- Control exhaustiu dels WC
- Control del bon estat de les taquilles

- Prevenció de la delinqüència i els actes vandàlics a l'estació
- Donar informació i suport a l'usuari: horaris, operadores, línies, andanes, etc...
- Seguiment del protocol d'actuació en cas d'incidències
- Reportar informe diari del seu torn
- Dur a terme qualsevol altra tasca assignada per la Direcció, relacionada amb aquest lloc de treball, per contribuir al bon funcionament general de l'empresa

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL DELS AUXILIARS DE SERVEI A LES COTXERES

- Permetre l'entrada només a personal autoritzat
- Control de l'entrada i sortida de vehicles
- Controlar la correcta ubicació dels vehicles al seu espai reservat
- Realitzar el cobrament del servei de grua i dels transeünts
- Proveïment de carburant, additius i altres productes, als vehicles
- Fer rondes de supervisió per les instal·lacions
- Portar els busos a taller i a la ITV, i substitució de vehicles de la xarxa
- Passar els busos pel tren de rentat
- Seguiment del protocol d'actuació en cas d'incidències
- Reportar informe diari del seu torn
- Dur a terme qualsevol altra tasca assignada per la Direcció, relacionada amb aquest lloc de treball, per contribuir al bon funcionament general de l'empresa

ANNEX II:

Remuneració mensual del treballador/a

a) Conceptes Salarials Fixes, propis del col·lectiu de conductor/a:

Salari Base	1221,04€
Plus Conveni	389,73€
Plus Agent Únic	271,69€
Total	1882,46€

b) Conceptes Salarials Variables, propis del servei auxiliar de vigilància.