

Candidatura CCOO

Especialistas y no cualificados

1. **Xavier Rodríguez Tremosa**
2. **Jorge Reche Delgado**
3. **Daniel Mataran Méndez**
4. **Pilar Bernard Linares**
5. **Elisabet Berrio Ortega**
6. **Francisco Racero Carmona**
7. **Pablo Rodríguez Figueras**
8. **Alejandro Ayuso Pino**
9. **Sergio Avilés Díaz**
10. **Carlos Oteiza de la Cuadra**
11. **Cristobal Muñoz Arjona**
12. **Manuel Castillo Gálvez**
13. **Mario Antequera Reyes**
14. **Alberto García Molina**
15. **Juan Miguel Rodríguez Abad**
16. **Antoni M. Anguera Roig**
17. **Juan Acacio Sánchez**
18. **Josep Edo Cunillera**

Técnicos y administrativos

1. **José González Alonso**
2. **Mª del Carmen Callejas Medina**



9 marzo 2023

**Elecciones
sindicales**

EMT

Especialistas: 6:00 a 17:00 h en cocheras (FEAT)

Técnicos: 9:00 a 11:00 h en oficinas
(Pl. Imperial Tarraco) y de **13:00 h**
a **15:30 h** en cocheras (FEAT)



El poder de canviar-ho tot



El poder de canviar-ho tot

HACE FALTA UN GRAN CAMBIO EN EL COMITÉ DE EMPRESA DE LA EMT

Desde CCOO queremos renovar un comité con muchos vicios adquiridos y que ha demostrado no ser útil a los intereses de la plantilla porque no ha sido capaz de llegar a acuerdos.

Desde CCOO vamos a buscar nuevas formas de trabajar y hacer equipo. Estamos convencidos de que nuestra candidatura renueva y reúne los mejores candidatos/as para hacerlo posible. Necesitamos trabajo en equipo, comunicación efectiva y dar cuenta del trabajo que se hace durante los permisos sindicales.

Todo esto junto con la garantía del asesoramiento profesional del sindicato mayoritario, es nuestro compromiso. Juntos lo haremos posible.

**El voto es secreto.
Vota sin miedo.**



PROGRAMA ELECTORAL:

Nuestro objetivo prioritario será finalmente negociar el nuevo convenio colectivo de la EMT, integrando también todas las peticiones que nos trasladen los compañeros/as de Aparcaments.

Entre otras mejoras, desde CCOO queremos que se incluyan las siguientes:

- Zona azul: segunda actividad con prescripción médica, manteniendo las mismas condiciones.
- Regulación de horarios de fin de semana, reducir vueltas y hacer un servicio en condiciones.
- Zona azul gratis (3h/día).
- Trabajar intensamente la prevención de riesgos laborales para proteger de las agresiones a todos/as los trabajadores/as de la EMT. Promover la formación de la plantilla en nuevos protocolos y formas de lidiar con los problemas que día a día nos encontramos, con el fin de minimizar el riesgo de enfrentamiento con el usuario.
- Que no te toque trabajar el finde anterior o posterior de las vacaciones.
- Que la empresa pague la mutua privada.
- Intentar incidir en la reducción del porcentaje de horas a trabajar por jubilación.
- Estabilización de puestos de trabajo y bolsas de trabajo para repescar a los compañeros/as que no superen las pruebas.
- Que todo servicio que supere las 8 h se penalice con 15 minutos de más al contador
- Reactivar el plan de pensiones.
- Vigilantes toma y deje, 15 minutos por apertura de la estación de bus.
- Baja por embarazo desde el primer día.
- Permiso para acompañar al médico a familiares de primer grado de consanguinidad.