

Queridos/as compañeros/as.

El próximo 9 de marzo, gracias a nosotros UGT, los trabajadores/a podrán ejercer el derecho tan fundamental y democrático como es elegir con sus votos en las urnas a sus representantes legítimos.

Durante dos legislaturas, hemos trabajado como **miembros del Comité** con las siglas de **UGT**, siempre con el compromiso al que nos debemos hacia los compañeros/as, demostrando honestidad, transparencia y decencia, con el fin de mejorar las condiciones laborales de todos los trabajadores/as de la empresa.

Nuestra primera preocupación es que el trabajador/a esté debidamente informado con total transparencia y veracidad en todo lo que concierne al trabajo que realizan sus representantes legales democráticamente elegidos.

También hemos trabajado conjuntamente en la negociación y resolución de conflictos con la empresa, apostando por el diálogo como instrumento eficaz para mejorar los derechos y condiciones laborales de nuestros trabajadores/as, utilizando las denuncias, como último recurso y cuando la situación así lo requiera, hemos participado en las huelgas que se han promovido.

Haciendo repaso y balance de las dos últimas legislaturas, podemos decir que hemos conseguido:

- Sistema de trabajo con 4 periodos vacacionales.
- Toma-deje, asignar, descansos interrumpidos, 30 minutos de tiempo de descanso, 6AP.
- Paga de productividad.
- Cobrar el festivo nocturno y compensación del fin de semana, aparte del plus nocturno.
- Servicio extra Nástic, como lápiz de 5 horas.
- Recuperar el plus taller, para todos los miembros del colectivo.
- Integrar el día 26 de diciembre como festivo especial, junto con los que ya disponemos.
- Seguro médico Mapfre primera legislatura y renovamos con Asisa, con mejores prestaciones y 137 nuevas altas.
- Renovación de flota, lavabos, emisoras, techo de los surtidores, nueva sala toma-deje estación de buses, renovación de módulos en cocheras.
- Mejora vestimenta para los colectivos y para los Inspectores ropa reflectante.
- Protocolos para velar por el trabajador, riesgos químicos, lenguaje emisoras y protección de datos.
- IT incapacidad temporal 100% desde el primer día, mejoras de los permisos por hospitalización por asistencia médica privada y pública.
- CAP en tu jornada laboral o en horas al contador, incluido también los trabajadores eventuales.
- Ayuda familiar minusvalía, con derecho también a solicitarla los trabajadores eventuales.
- Seguro del carné D, para personal fijo y también eventual.
- Renovación del seguro del carné por 50€ para todos los empleados, en lugar de 70€, además de ofertas y descuentos acreditando la tarjeta de Empleado, por los centros de comercio de nuestra ciudad.
- Eliminar el cobro por renovar o hacer las tarjetas de Empleado/a.
- NO externalización de las dos plazas de vigilantes y las 21 horas al contador para toda la plantilla.

- Plus de asistencia y Plus de recaudación, con efecto de incremento económico en el salario base y pagas extras.
- Cobro de horas extras como establece el convenio, y/o disfrutarlas en R.
- Denuncias con consenso, y a la espera de resolución en temas como horarios fin de semana, emisoras cerradas, formación, protección de datos, protocolos y plan de igualdad.

Próximamente:

- Retomar la negociación del Convenio, con un comité unido.
- Fomentar la contratación indefinida, reducir la precariedad.
- Consolidar una segunda actividad, para personal laboral con restricciones médicas.
- Recuperar nuestra aportación de plan de pensiones.
- Aumento salarial, con una cláusula que garantice evitar perder poder adquisitivo por la subida de inflación.
- Consolidación- fomentación del teletrabajo y flexibilidad horaria.
- Fusionar las mejoras de convenio de los dos colectivos EMT y Aparcaments (tarjeta empleado, parking-zona azul, mejoras sociales, aportación mutuas privadas, plan de pensiones, retribuciones,..)

Y como objetivo principal, conseguir el mejor acuerdo con la empresa de un nuevo convenio colectivo unificador de los intereses de los trabajadores/as de Transports y Aparcaments.

Porque no nos olvidamos de nuestros compañeros/as de Aparcaments, nuestro reto más importante es la equiparación salarial y en derechos sociales de todos los compañeros/as de la empresa.

Como podéis apreciar, estamos y queremos seguir trabajando por el bien común, ahora el futuro depende de vosotros, es momento de reflexionar y no volver a caer en falsas promesas, con vuestro apoyo queremos seguir creciendo para ser más determinantes en la negociación, para retomar como primera premisa nuestro ansiado **convenio colectivo, con un Comité unísono, y con un fin, que es la mejora de nuestras condiciones sociales y laborales.**

UGT, debe estar presente en las reivindicaciones de los compañeros, como garantía de confianza para los trabajadores/as, detrás de UGT tenemos un equipo de asesores y gabinetes jurídicos preparados y cohesionados para vuestra disposición.



TÚ DECIDES, EL VOTO ES SECRETO