



Sol·licitud de jornada adaptada d'agents únics per a realitzar funcions de vigilant

Aquesta sol·licitud està oberta a tots els agents únics de l'EMT que tinguin restriccions mèdiques per a realitzar la funció que actualment estan duent a terme, i és per cobrir les necessitats en el servei de vigilants.

FUNCIONS

Les funcions a realitzar es detallen a l'ANNEX I.

CONCEPTES SALARIALS

Els conceptes salarials es detallen a l'ANNEX II.

HORARI

Hi ha 2 centres de treball

Cotxeres. Aquí hi ha 3 torns:

Matí: 6:00h – 14:00h

Tarda: 14:00h – 22:00h

Nit: 22:00h – 6:00h

Estació d'autobusos. Aquí hi ha 2 torns:

Matí: 7:00h – 15:00h

Tarda: 15:00h – 23:00h

REQUISITS

Tenir alguna restricció mèdica diagnosticada pel Servei de Prevenció.*

Ser indefinit a l'empresa.

La llista serà revisada cada 9 mesos per tal de restablir les puntuacions.

(*) En el cas de no poder cobrir les places amb personal diagnosticat pel Servei de Prevenció, aquest, valorarà les sol·licituds de personal amb restriccions diagnosticades per un facultatiu, per cobrir les places. Si encara i així, no es poden cobrir totes les places, s'admetran sol·licituds d'agents únics sense cap restricció mèdica.

VALORACIONS

1. Antiguitat en l'empresa: màxim 10 punts.

- a. 0,5 punts per any treballat a l'empresa a partir dels 6 anys, fins a un màxim de 10 punts.

2. Restricció per conduir autobusos, hores seguides: màxim 5 punts.

- a. Sense restricció d'hores (treballar totes les hores): 0 punts.
- b. Amb restriccions d'hores: 2 punts.
- c. Amb restriccions de menys de 3 hores continuades: 5 punts.

3. Temps de baixa a l'empresa: màxim 10 punts.

- a. 10 punts a la màxima puntuació segons la fórmula establerta. La resta de puntuacions aniran en percentatge comparant-la amb la màxima. Es consideraran les dades relatives a tota la vida laboral de la persona treballadora a l'empresa.

Fórmula:

$$\text{Puntuació} = 10 - \left(\frac{\text{dies de baixa}}{\text{dies treballats a l'empresa}} \times 10 \right)$$

4. Expedient a l'empresa: Màxim 5 punts.

- a. Valoració de l'expedient del treballador. Es resten punts de la següent manera:
 - i. Faltes lleus: 1 punt (per cada falta fins a un màxim de 5 punts).
 - ii. Faltes greus: 2 punts (per cada falta fins a un màxim de 5 punts).
 - iii. Faltes molt greus: 3 punts (per cada falta fins a un màxim de 5 punts).

Aquesta puntuació és la que establirà l'ordre dels aspirants.

Els aspirants hauran de ser aptes pel lloc de treball i hauran d'acceptar les condicions exposades a les bases. Un cop signat el full d'acceptació, s'adaptarà el servei de l'agent únic, i aquest acceptarà les tasques pròpies del nou servei, i els conceptes salarials indicats a l'annex II.

Qualsevol agent únic amb un servei adaptat per a realitzar tasques de vigilant, podrà tornar a realitzar tasques pròpies d'agent únic de forma voluntària, sempre i quan es tingui una nova persona per substituir la vacant generada.

L'empresa i la Comissió de Seguretat i Salut vetllaran pel compliment dels criteris i requisits detallats.



TERMINI

- Les sol·licituds es poden entregar via Registre fins el dia **15 de setembre**. El *model de sol·licitud* està disponible a les oficines de l'estació.

OBSERVACIONS

Una vegada establerta la llista definitiva dels aspirants, començaran a cobrir segons les necessitats per ordre d'aquesta. El temps a cobrir serà de nou mesos a partir d'aquesta data o fins que es torni a obrir una nova sol·licitud.

A partir de l'entrada en vigor de la nova sol·licitud, aquells agents únics que actualment estan realitzant funcions de vigilants, continuaran fins exhaurir els 6 mesos des de que van començar a desenvolupar les noves tasques. Després passaran a ocupar el lloc que els correspongui en el nou llistat, si és el cas.

ANNEX I:

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL DELS VIGILANTS DE SERVEI A L'ESTACIÓ DE BUSOS

- Obertura i tancament de l'estació d'autobusos
- Control de les andanes: compliment d'ocupació i d'horari d'aquestes, i control de companyies autoritzades
- Fer rondes de supervisió per les instal·lacions (estat del material, funcionament, etc..)
- Control exhaustiu dels WC
- Control del bon estat de les taquilles
- Previsió de la delinqüència i els actes vandàlics a l'estació
- Donar informació i suport a l'usuari: horaris, operadores, línies, andanes, etc...
- Seguiment del protocol d'actuació en cas d'incidències
- Reportar informe diari del seu torn
- Dur a terme qualsevol altra tasca assignada per la Direcció, relacionada amb aquest lloc de treball, per contribuir al bon funcionament general de l'empresa



DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL DELS VIGILANTS DE SERVEI A LES COTXERES

- Permetre l'entrada només a personal autoritzat
- Control de l'entrada i sortida de vehicles
- Controlar la correcta ubicació dels vehicles al seu espai reservat
- Realitzar el cobrament del servei de grua i dels transeünts
- Proveïment de carburant, additius i altres productes, als vehicles
- Fer rondes de supervisió per les instal·lacions
- Portar els busos a taller i a la ITV, i substitució de vehicles de la xarxa
- Passar els busos pel tren de rentat
- Seguiment del protocol d'actuació en cas d'incidències
- Reportar informe diari del seu torn
- Dur a terme qualsevol altra tasca assignada per la Direcció, relacionada amb aquest lloc de treball, per contribuir al bon funcionament general de l'empresa

ANNEX II:

Remuneració mensual del treballador/a

a) Conceptes Salarials Fixes, propis del col·lectiu de conductor/a:

Salari Base	1270,34€
Plus Conveni	405,46€
Plus Agent Únic	282,66€
Total	1958,46€

b) Conceptes Salarials Variables, propis del col·lectiu de personal de vigilància.

Tarragona, 20 de juliol de 2023