

## **BASES DEL PROCÈS SELECTIU PER L'ACCÉS DE 1 PLAÇA MITJANÇANT PROMOCIÓ INTERNA, A LA CATEGORIA D'INSPECTOR/A DE TRANSPORTS I CREACIÓ D'UNA BORSA D'ASPIRANTS**

### **1. OBJECTE**

---

Aquest document té per objecte constituir una convocatòria mitjançant concurs-oposició de promoció interna, per la incorporació d'una plaça de la categoria professional d'Inspector/a de transports, i la creació d'una borsa d'aspirants.

Tots aquells aspirants que resultin aptes dintre de la convocatòria però no estiguin en la primera posició de la llista, restaran dintre de la borsa per a cobrir absències de llarga durada, temporals o permanents.

Amb la creació d'una borsa d'aspirants es pretén, d'una banda, establir una relació d'aspirants objectiva i on es respectin els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i de l'altra, dotar-la d'una gestió àgil i eficaç per aconseguir una ràpida assignació de recursos humans.

El present document inclou tot el procés de contractació de personal de l'EMT, en concret els següents apartats:

- Memòria justificativa de la necessitat de contractació.
- Justificació d'existència de fons
- Procediment de selecció.
- Autorització de l'inici del Procediment.
- Bases de la Convocatòria i aprovació de les mateixes.

### **2.- MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT**

---

- **Categoria professional:** Inspector/a de transports.
- **Grup Professional:** Grup II "Inspector" segons Laude Arbitral de 24 de novembre del 2000, amb les funcions d'Inspector de transports i qualsevol altra pròpia del seu Grup Professional.
- **Vacants a cobrir:** 1 plaça i una borsa d'aspirants que podran ser incorporats/des de manera esglaonada en funció de les necessitats de l'empresa.

- **Condicions econòmiques:** Les recollides per al nivell salarial de la categoria “Inspector”, del Conveni col·lectiu de l'EMT, vigent en cada moment.
- **Horari de treball:** L'horari de treball és l'establert al Conveni Col·lectiu de l'EMT vigent en cada moment, i a l'acord subscrit a la Comissió d'horaris i serveis entre els representants dels treballadors/es i l'Empresa.
- **Centre de treball:** Sense perjudici del caràcter itinerant de la prestació del servei i a causa dels característiques del lloc d'Inspector/a de transports, les funcions pròpies del lloc de treball d'Inspector/a del vigent Conveni Col·lectiu de l'EMT es desenvoluparan a qualsevol de les línies que l'empresa tingui establertes o pugui establir en un futur.
- **Descripció de la necessitat:**
  - La de cobrir la vacant generada per la jubilació parcial d'un inspector de transports.
  - Disposar des de la seva aprovació i fins una nova convocatòria, d'aquells aspirants que resultessin aptes en el procés selectiu, per tal de cobrir les necessitats a l'alça derivades de l'absentisme laboral conseqüència d'incapacitats temporals, així com la dinàmica de treball pròpia del col·lectiu d'inspectors/es, basada en un servei en règim de torns i distribució irregular de la jornada, i també, cobrir jubilacions parcials i jubilacions totals.

### 3.- JUSTIFICACIÓ D'EXISTÈNCIA DE FONDS

---

No és produïx variació substancial en la massa salarial pressupostada i aprovada per a l'EMT per a l'exercici 2023 ni 2024.

### 4.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

---

El procediment de selecció és farà seguint l'establert a les instruccions internes de contractació de recursos humans per a les empreses que formen part de l'agrupació d'empreses municipals de Tarragona, AIE i l'art. 11 del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Municipal de Transports Públics de Tarragona, S.A. vigent.

La fórmula emprada serà l'ascens mitjançant pla de carrera d'entre les treballadores i treballadors de la categoria primera inferior que compta amb efectius actualment a l'EMT com és la d'agent únic.

També podran accedir en aquest procediment les treballadores i treballadors de l'EMT que ostenten la categoria d'Inspectors/es de Zona Regulada i Agents d'Aparcament, dintre del Conveni Col·lectiu d'Aparcaments Municipals de Tarragona S.A. vigent.

## 5.- AUTORITZACIÓ DE L'INICI DEL PROCEDIMENT

---

L'aprovació del present document per part del Consell d'Administració de l'Empresa Municipal de Transports Públics de Tarragona, S.A.

## 6.- BASES DE LA CONVOCATÒRIA

---

### 6.1. Descripció dels llocs de treball

Les funcions a exercir són, amb caràcter general i no restrictiu, totes les indicades respecte a la categoria d'Inspector/a de transports:

#### 6.1.1. Funcions Generals

- Sota la directa coordinació del Cap de Trànsit té per missió verificar i comprovar en les diferents línies i serveis realitzats per l'empresa, l'exacte exercici de les funcions atribuïdes als conductors i cobradors. Eventualment faran revisions de control a els vehicles en servei, aprovant horaris, freqüència, títols de transport expeditos i viatgers, donant compte al seu cap immediat de quantes incidències observeu, prenent les mesures d'urgència que considereu oportunes en casos d'alteració de trànsit o accidents.

#### 6.1.2. Funcions Específiques

- Verificar i comprovar a les diferents línies i serveis realitzats per l'empresa el correcte desenvolupament de les funcions atribuïdes als conductors/es.
- Revisió de control dintre dels vehicles en funcionament per tal de comprovar els títols de transport i que es compleixin les normes establertes per als viatgers/res.

- Control del compliment dels horaris i freqüències de pas.
- Executar les mesures oportunes en els casos d'alteració de trànsit, incidències o accidents, segons instruccions del cap de torn.
- Assistència i assessorament als conductors/es en cas d'accident.
- Inspeccionar l'estat de les parades de l'EMT i multar a aquells vehicles que es trobin estacionats a les parades.
- Informar dels canvis de recorregut i alteracions de les línies.
- Realitzar els informes pertinents.
- En cas de necessitat, traslladar els vehicles per ITV i/o reparacions així com traslladar els vehicles per al procés de rentat i execució del mateix.
- Qualsevol tasca que afecti al correcte funcionament del servei com anul·lacions de parades, informació de recorreguts alternatius, suport als autobusos en situacions de talls, etc...
- Realitzar qualsevol altra tasca assignada per la Direcció, per a contribuir al bon funcionament general de l'empresa.

## **6.2. Requisits**

### **6.2.1 Els/Les aspirants hauran de reunir els següents:**

- a) Ser treballador/a indefinit/da de l'EMT.
- b) Pertànyer a les categories de l'EMT d'Agent Únic o Inspector/a de Zona Regulada o Agent d'Aparcament.
- c) tenir la titulació de batxillerat, FP II, CFGS o equivalent; o especialista professional de l'EMT com Agent Únic, Inspector/a de Zona Regulada o Agent d'Aparcament, amb una antiguitat mínima de 6 anys.
- d) Tenir complerts els divuit anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació.
- e) No figurar en el seu expedient personal nota desfavorable consistent en sanció disciplinària, excepte les cancel·lades legalment o susceptibles d'estar cancel·lades.

- f) No figurar en el seu expedient personal tres o més amonestacions per escrit.
- g) No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'exercici de les funcions de la feina a desenvolupar. Així mateix, un cop finalitzat el procés de selecció i abans de la incorporació al lloc de feina, s'haurà de passar satisfactòriament un reconeixement mèdic a càrrec del Servei de Prevenció de l'Empresa, amb la qualificació d'APTE (sense cap tipus de restricció física, psíquica ni laboral). Aquest reconeixement mèdic serà obligatori. La no superació del mateix suposarà la impossibilitat d'incorporació i l'exclusió de la llista, donat el caràcter eliminadori d'aquest requisit.
- h) Estar en possessió del carnet de conduir "D", vigent i homologat a l'Estat espanyol, i estar en possessió, en el moment de la convocatòria i de la incorporació a la plaça, de 12 punts del permís de conduir.
- i) Estar en possessió de la Targeta de Qualificació Professional vigent com a conseqüència d'haver completat la formació corresponent al Certificat d'Aptitud Professional per a conductors (CAP).
- j) Acreditar coneixements de comprensió i expressió oral elementals de llengua catalana mitjançant certificat oficial, que acrediti com a mínim un coneixement de nivell C1 de català (nivell de suficiència de català) que es correspon amb el cinquè dels nivells proposats en l'escala del Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR) del Consell d'Europa.

L'acreditació, les excepcions i altres aspectes referents als coneixements del català exigint es regeixen per la normativa sectorial de la Generalitat de Catalunya.

Sense perjudici de l'esmentat, si una persona aspirant amb vinculació indefinida amb l'EMT roman en actiu en aquesta categoria o en la que dona accés a aquesta convocatòria en virtut d'una altra circumstància o titulació de llengua catalana en el moment d'inici de la seva vinculació, aquesta li serà tinguda en compte com a acreditació a títol individual.

En cas de no estar en possessió del nivell requerit, els aspirants hauran de superar la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminadori. Els continguts, l'estructura, durada i puntuació de la prova seran els establerts pel nivell de coneixements del català C1 segons Normalització Lingüística.

Aquesta prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apte/a seran eliminades del procés selectiu.

- k) Conèixer la llengua castellana tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell superior (certificat C2). Per als aspirants que no posseeixen la nacionalitat espanyola, i del seu origen no és despregui el coneixement del idioma espanyol, s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació del diploma d'espanyol com a llengua estrangera, regulat en el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o del certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers, expedits per els escoles oficials d'idiomes, o mitjançant l'acreditació d'estar en possessió d'una titulació acadèmica espanyola expedida per l'òrgan oficial competent al territori espanyol.

En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el Tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu.

- l) Els i les aspirants hauran de reunir els requisits abans indicats dins del termini de presentació de sol·licituds, i no haver perdut cap dels requisits al moment de la contractació.
- m) En qualsevol moment que l'EMT esbrini o constati de forma fefaent la falta dels requisits o la falsedat de la documentació o declaració presentada, el candidat o candidata serà exclòs immediatament del procés, i en cas d'estar contractat serà acomiadat disciplinàriament sense perjudici de la responsabilitat que hagi incorregut per falsedat, reservant-se l'EMT, les accions legals pertinents.

Tots els requisits enumerats anteriorment hauran de posseir-se el dia que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se durant tot el procés selectiu.

## 7. PUBLICITAT I PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

---

Una vegada aprovades les bases i juntament amb la convocatòria es publicarà íntegrament a la pàgina web i intranet de l'EMT i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Tarragona.

La data de publicació en la intranet de l'EMT serà la que determinarà l'inici del procés selectiu. Els restants i successius anuncis de cada convocatòria es faran públics únicament a la pàgina web de l'EMT.

L'imprès de sol·licitud es podrà descarregar de la pàgina web de l'EMT ([emtanemambtu.cat](http://emtanemambtu.cat)) o es podrà recollir a les oficines situades a:

- Carrer Josepa Massanès, 14 43002 Tarragona Horari: de 9:00 a 14:00 hores, de dilluns a divendres.

El termini d'admissió de sol·licituds serà de 10 dies hàbils des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria a la web de l'EMT.

S'han de presentar l'impres degudament emplenat, així com original i fotocòpia de la documentació requerida a les oficines situades a:

- Carrer Josepa Massanès, 14 43002 Tarragona Horari: de 9:00 a 14:00 hores, de dilluns a divendres.

Els documents que s'han de presentar necessàriament amb la sol·licitud són els següents:

- ✓ Fotocòpia del DNI o NIE en vigor.
- ✓ Fotocòpia del Títol de batxillerat, FPII, CFGS o equivalents. En substitució del títol serà necessari Certificat de l'EMT on s'acrediti la condició d'especialista professional com Agent Únic, Inspector/a de Zona Regulada o Agent d'Aparcament, així com l'antiguitat adquirida a l'empresa en aquesta categoria o una de superior.
- ✓ Fotocòpia del Carnet de conduir "D", homologat a l' Estat espanyol, en vigor.
- ✓ Certificat, expedit per la DGT, dels punts del Permís de Conduir amb data posterior a la convocatòria.
- ✓ Fotocòpia de la Targeta de Qualificació Professional vigent com a conseqüència d'haver completat la formació corresponent al Certificat d'Aptitud Professional per a conductors (CAP).
- ✓ Currículum Vitae de l'aspirant actualitzat a la data de convocatòria.
- ✓ Informe de vida laboral de l'aspirant emès per la Seguretat Social actualitzat a la data de la convocatòria, com a màxim a data de l'últim dia de presentació de sol·licituds.
- ✓ Acreditació del nivell C1 de català (nivell de suficiència de català) que es correspon amb el cinquè dels nivells proposats en l'escala del Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR) del Consell d'Europa o equivalent, o un de superior, o acreditació a títol individual en cas de que la persona aspirant tingui vinculació

indefinida amb l'EMT i roman en actiu en aquesta categoria o en la que dona accés a aquesta convocatòria en virtut d'una altra circumstància.

- ✓ Acreditació, mitjançant document que certifiqui fefaentment els mèrits presentats, segons l'especificat al punt 9.2 d'aquest document.

La documentació acreditativa dels mèrits NO s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud. Aquesta documentació s'haurà de presentar una vegada finalitzada la fase de concurs, dintre dels 5 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la llista definitiva dels aspirants que passen a la fase de mèrits.

Encara que la documentació acreditativa dels mèrits no hagi de ser presentada fins finalitzada la fase d'oposició, l'assoliment dels mateixos ha de ser anterior a la data de la finalització d'entrega de sol·licituds. No s'admetran mèrits aconseguits amb data posterior a l'últim dia de presentació de sol·licituds.

Tota la documentació que és presentí es convalidarà amb l'original en el moment del seu lliurament. En cas de falsedat coneguda amb posterioritat a l'aportació de la documentació, aquesta serà causa d'exclusió dels proves o d'acomiadament si s'hagués produït la contractació, a més de les possibles mesures legals que pugui emprendre l'empresa.

L'admissió de la sol·licitud, comporta la plena acceptació per els persones sol·licitants de les presents Bases, amb expressa autorització per al tractament automatitzat dels seves dades en els arxius de l'empresa i la publicació de resultats en els mitjans que l'empresa consideri, d'acord a l'establert per la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals.

Les dades personals seran tractades d'acord amb el Reglament Europeu 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

A aquests efectes i d'acord amb els articles 16 al 21 del RGPD, les dades de caràcter personal formen part del registre del Departament de Recursos Humans, el responsable del qual és l'EMT.

D'acord amb el RGPD, la informació referent a les dades personals és:

- Responsable de les dades: Departament de RRHH. Pere Martell, 1 43001 Tarragona



- Finalitat de les dades: Procés selectiu per l'accés, mitjançant promoció interna, d'una plaça d'inspector, i creació d'una borsa d'aspirants.
- Destinataris: Departament de RRHH de l'EMT. No es preveu la seva cessió.
- Drets: Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició a les oficines de l'EMT Pere Martell, 1 43001 Tarragona.
- Procedència: Les dades procedeixen de la informació aportada amb les sol·licituds dels aspirants

Expirat el termini de presentació d'instàncies, el Tribunal Qualificador dictarà resolució aprovant les llistes provisionals d'admesos i exclosos, que seran publicades a la pàgina web de l'EMT, concedint un termini de 5 dies per l'esmena de sol·licituds i presentació de reclamacions.

Així mateix, juntament amb la publicació de les llistes provisionals serà objecte de publicació la composició del Tribunal Qualificador. Contra els membres del qual es podrà presentar, en el termini de 20 dies hàbils, sol·licitud de recusació.

Si transcorregués aquest termini sense que es formulés cap reclamació, la llista s'eleva a definitiva.

En aquest moment es publicarà el lloc, data i hora de celebració de la prova de català, si aquesta fos necessària. Una vegada es tinguin els resultats de la prova de català, es publicaran a la web de l'EMT la llista definitiva d'admesos i exclosos així com el dia, hora i lloc de la primera prova de la fase de concurs.

Amb la publicació de l'anunci esmentat a la pàgina web de l'EMT es considerarà realitzada la notificació oportuna a les persones interessades.

## 8. SISTEMA SELECTIU.

El procediment de selecció dels/les aspirants serà el sistema de concurs-oposició. L'ordre de realització de les dos fases serà el següent:

- a) Oposició, amb un pes del 70% del total de les qualificacions.
- b) Concurs, amb un pes del 30% del total de les qualificacions.

### **8.1. Fase d'oposició.**

La fase d'oposició tindrà caràcter eliminatori i constarà de dos exercicis:

Primer exercici:

---

Exercici de caràcter pràctic, obligatori i eliminatori. Consistirà en un cas pràctic en el qual s'utilitzarà Microsoft Office (Word i Excel). Aquest exercici tindrà una durada de 60 minuts i es qualificarà amb un màxim de 20 punts, sent necessari per a aprovar obtenir un qualificació mínima de 10 punts.

Segon exercici:

---

Dins del termini de presentació de sol·licituds, les persones aspirants presentaran un projecte de gestió. Aquest projecte serà relatiu a les funcions de gestió pròpies del lloc de treball d'Inspector/a, tenint en compte les característiques i necessitats que es plantegen a l'EMT.

Per la seva avaluació es consideraran els següents elements: coneixements i característiques de l'empresa; quines son les funcions d'Inspector/a amb proposta i anàlisi de com s'hauria d'organitzar diàriament; proposta i anàlisi de la metodologia per: el control del frau, regulació de la circulació, incompliment dels protocols per part dels conductors/es així com de l'ordenança municipal de transport públic per part dels usuaris. Proposta i anàlisi de com seria la col·laboració amb altres departaments de l'empresa, altres serveis públics i administracions; proposta i anàlisi dels indicadors i procediments de seguiment, avaluació i millora.

L'estructura mínima del projecte serà:

1. Portada, Índex i annexos
2. Introducció: quina es la motivació, els objectius generals i la metodologia
3. Pla de gestió de les funcions d'inspector/a:
  - 3.1. Objectius del pla: estratègics i operatius
  - 3.2. Organització diària, setmanal i mensual de les funcions
  - 3.3. Metodologia de funcionament i col·laboració interdepartamental
  - 3.4. Mètodes d'avaluació, seguiment i millora

La presentació d'aquest projecte es obligatòria i eliminatòria. Es presentarà en format DIN A4, justificat, tipus de lletra: Arial 12 i interlineat 1,5 amb una extensió de 20 a 30 fulls, a una cara. Es lliurarà una còpia enquadernada i una altra en un USB.

El projecte serà avaluat pel Tribunal Qualificador, fins a un màxim de 10 punts pels aspectes formals i fins a un màxim de 20 punts pel contingut. Posteriorment, tots aquells aspirants que hagin superat la qualificació mínima de 15 punts del projecte de gestió, hauran de realitzar una entrevista oral on exposaran el projecte i que tindrà una qualificació màxima de 20 punts i mínima de 10 punts.

## **8.2. Fase de concurs.**

La fase de concurs, no tindrà caràcter eliminatori i no podrà tenir-se en compte per superar les proves de la fase d'oposició.

Seràn mèrits susceptibles de puntuació:

- Antiguitat a l'EMT
- titulacions acadèmiques
- cursos professionals
- Idiomes

## **9. QUALIFICACIÓ DE LES FASES D'OPOSICIÓ I CONCURS.**

---

### **9.1. QUALIFICACIÓ DE LA FASE D'OPOSICIÓ.**

#### **9.1.1. Normes generals.**

Els exercicis seran eliminatoris, per aquells aspirants que no aconseguixin el mínim requerit en cadascun d'ells.

#### **9.1.2. Qualificació dels exercicis.**

##### ***Primer exercici:***

---

La puntuació màxima serà de 20 punts. Per tal de superar la prova serà necessari obtenir un mínim de 10 punts, els aspirants que no aconseguixin la nota mínima quedaran eliminats del procés selectiu.

##### ***Segon exercici:***

---

El projecte serà avaluat pel Tribunal Qualificador, fins a un màxim de 10 punts pels aspectes formals i fins a un màxim de 20 punts pel contingut, essent la puntuació màxima del projecte serà de 30 punts. Per tal de superar la prova serà necessari obtenir un mínim de 15 punts.

Les persones que hagin superat la puntuació mínima de 15 punts o més en el projecte seran convocades a la segona part de l'exercici que consisteix en una entrevista personal on els aspirants hauran d'exposar el projecte i la seva implantació. La qualificació màxima d'aquesta prova oral serà de 20 punts, els aspirants que no aconseguixin una puntuació de 10 punts quedaran eliminades del procés selectiu.

En la qualificació d'aquesta prova es valorarà el coneixement de l'aspirant de la normativa, procediments, maniobres, instruccions, seguretat en les intervencions i criteris en relació amb les funcions a realitzar com a Inspector/a, la claredat, l'ordre d'idees i la qualitat de l'expressió escrita, així com la seva forma de presentació i exposició.

### 9.1.3. Qualificació definitiva de la fase d'oposició

La qualificació definitiva de la fase d'oposició vindrà determinada per la suma de les qualificacions obtingudes en els dos exercicis, amb un màxim total de 70 punts.

PROVA	Puntuació màxima	Puntuació mínima
Cas pràctic de Microsoft Office	20	10
Projecte de gestió	30	15
Exposició oral del projecte	20	10
<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	<b>35</b>

Es publicarà a la web de l'EMT la llista provisional dels resultat de la fase d'oposició. En el mateix moment s'obrirà un període de 3 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació per presentar les reclamacions pertinents.

Una vegada resoltes les reclamacions, es publicarà la llista definitiva d'aspirant que han superat la fase d'oposició.

## **9.2. QUALIFICACIÓ DE LA FASE DE CONCURS.**

### **9.2.1. Normes generals.**

Aquesta fase no serà eliminatòria.

Els/Les aspirants presentaran els mèrits, als quals es refereix l'apartat 8.2 en el termini de 5 dies hàbils següents a la publicació de la llista d'aprovat de la fase d'oposició, aportant fotocòpia i original dels documents acreditatius dels mèrits al·legats.

Els mèrits relatius a l'experiència professional per antiguitat a l'empresa seran remesos al Tribunal Qualificador pel:

- Departament de RRHH de l'EMT

Les titulacions acadèmiques i cursos s'acreditaran mitjançant la presentació del corresponent diploma, títol, certificat, programa de l'assignatura o acció formativa, segons com pertocarà, que acrediti aquest mèrit.

A l'efecte de comptabilitzar cadascun dels mèrits al·legats es prendrà com data límit l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds. En cap cas es valoraran els mèrits no al·legats o no acreditats documentalment en termini.

La qualificació de la fase de concurs serà posterior a la fase d'oposició. El Tribunal farà pública, respecte a aquelles persones que hagin superat la fase d'oposició, la qualificació de la fase de concurs a la web de l'EMT.

No es valoraran en cap cas els mèrits requerits per aspirar a aquest procés selectiu establerts a l'apartat 6.

Els/Les aspirants disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, explicats a partir del següent al de la publicació de la qualificació de la fase de concurs, per fer al·legacions.

### **9.2.2. En aquesta fase seran objecte de puntuació els següents conceptes:**

- A. Antiguitat en el Servei**, que es valorarà fins a un màxim de 10 punts, a raó de 0,1 punts per mes treballat a l'EMT a la primera categoria inferior amb que té efectius actualment l'EMT com és la d'agent únic o superior, així com també la d'Inspector/a de Zona Regulada o Agent d'Aparcament a comptar a partir d'una antiguitat mínima de 6 anys.

La fórmula emprada serà l'ascens, mitjançant pla de carrera, d'entre les treballadores i treballadors de la categoria primera categoria inferior que compta

amb efectius actualment a l'EMT com és la d'agent únic, així com també la d'Inspector/a de Zona Regulada o Agent d'Aparcament.

**B. Les titulacions acadèmiques i els cursos professionals** es puntuaran amb un màxim de 15 punts, d'acord amb els següents criteris:

- Titulacions acadèmiques. Per estar en possessió de les següents titulacions o màsters oficials que guardin relació amb el lloc de treball, s'atorgaran els punts que a continuació s'indiquen:
  - Per màsters oficials ..... 10 punts.
  - Per Llicenciatures, Enginyeries, Graus o equivalents ..... 7 punts.
  - Per Cicles Formatius de Grau Superior (CFGS), FP II o estudis equivalents, diferents als presentats per l'admissió a la convocatòria ..... 5 punt.

En cap cas la puntuació per titulacions acadèmiques podrà excedir de 10 punts. No es valoraran de forma acumulativa, ni per quantitat de titulacions diferents ni per quantitat de títols del mateix nivell acadèmic.

- Cursos. Es valoraran els cursos de formació impartits per l'Ajuntament de Tarragona, centres recollits en el Registre Estatal de Centres Docents no Universitaris (RCD), centres recollits en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT), altres administracions públiques, entitats del Sector Públic i Centres o entitats acollits al Pla de Formació Contínua de les Administracions Públiques, Col·legis Professionals, Federacions Esportives, així com altres institucions d'interès públic col·laboradores i auxiliars de les Administracions Públiques.

No es valoraran els cursos de durada inferior a 60 hores.

No es valoraran els cursos en què no s'acrediti el nombre d'hores.

La valoració dels cursos de formació es realitzarà atenent a la seva durada, a raó de 0,010 punts per hora de curs.

En el cas que els cursos es valorin amb crèdits, es calcularà l'equivalència en hores de la següent forma: 1 crèdit ECTS (RD 1125/2003) equival a 25 hores.

En cap cas la puntuació per cursos podrà excedir de 5 punts

**C. Coneixements d'idiomes**, a excepció del català i el castellà, degudament acreditat, s'atorgaran els punts que a continuació s'indiquen:

Per cada idioma acreditat amb nivell B2 (MCER) acreditada per l'Escola Oficial d'idiomes o organismes oficials equivalents .....2 punts

Per cada idioma acreditat de més amb nivell C1 o superior (MCER) acreditat per l'Escola Oficial d'idiomes o organismes oficials equivalents..... 3 punts

Per acreditar els idiomes, s'haurà de presentar certificació expedida per l'organisme o centre corresponent. En cas de presentar-se acreditacions de diferent nivell corresponents a un mateix idioma, només es tindrà en consideració per la seva puntuació la de major nivell MCER.

<b>VALORACIÓ MÈRITS</b>	<b>Puntuació màxima</b>	<b>Puntuació mínima</b>
<b>Valoració antiguitat</b>	10	-----
<b>Titulacions acadèmiques</b>	10	-----
<b>Cursos professionals</b>	5	-----
<b>Idiomes</b>	5	-----
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	-----

Finalitzada per part del tribunal la valoració dels mèrits d'acord amb l'establert als apartats anteriors, és faran públiques els llistats provisionals de puntuacions obtingudes amb indicació dels darrers tres nombres+lletra del DNI.

Resoltes les al·legacions per part del Tribunal Qualificador, es publicaran els llistats definitius a la pàgina web de l'EMT.

## 10. QUALIFICACIÓ DEFINITIVA DE LES FASES D'OPOSICIÓ I CONCURS.

10.1 La qualificació definitiva de les fases d'oposició i concurs vindrà determinada per la suma de la qualificació final de la fase d'oposició i la puntuació obtinguda en la fase de concurs, amb un màxim total de 100 punts. El llistat s'ordenarà per puntuació. Es consideraran aprovats/as als/les aspirants en l'ordre successiu del llistat fins a completar,

si escau, el nombre màxim de places convocades. Per tant, no superaran el concurs-oposició ni obtindran plaça ni quedaran en situació d'expectativa de destinació els/les aspirants que, havent aprovat la fase d'oposició, no figurin inclosos en la relació proposada pel Tribunal.

10.2. Els possibles empats en la puntuació es dirimiran de la següent forma: millor puntuació obtinguda en la fase d'oposició i de persistir aquest, millor puntuació obtinguda en el segon exercici. De persistir l'empat i en cas que aquest empat sigui entre una dona i un home, tindrà preferència la primera. Si l'empat es dona entre persones del mateix gènere, aquest se solucionarà per major antiguitat a l'empresa.

## 11. LLISTA D'APROVATS/AS DE LA FASE DE CONCURS-OPOSICIÓ.

---

11.1. Una vegada determinat l'ordre de qualificació pel Tribunal Qualificador, s'exposarà la relació d'aspirants a la pàgina web de l'EMT indicant les qualificacions corresponents a ambdues fases del procediment així com la qualificació total, en ordre de major a menor puntuació, tenint el primer lloc el candidat o candidata que hagi obtingut major puntuació, i així successivament.

11.2. Els aspirants podran presentar al·legacions, dintre del termini de 3 dies hàbils següents a la data de publicació, mitjançant el formulari de reclamacions disponible a la pàgina web de l'EMT.

11.3. La persona que obtinguin la major puntuació dintre de la llista publicada, serà la que optarà a la vacant d'Inspector/a. La resta formaran part de la borsa d'aspirants ordenada de més a menys puntuació obtinguda.

## 12. TRIBUNAL QUALIFICADOR

---

12.1. El Tribunal Qualificador serà nomenat pel Consell d'Administració de l'EMT ajustant-se la seva composició als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

12.2 Tots els membres del Tribunal de Selecció hauran de tenir un nivell de titulació igual o superior al que s'exigeix per al ingrés a la plaça convocada o gaudir de la categoria professional sol·licitada.

12.3. El Tribunal Qualificador estarà constituït de la següent forma:



- El gerent de l'empresa, que actuarà com a president de l'òrgan de selecció.
- Una persona tècnica aliena a l'empresa amb coneixements específics de l'àmbit.
- Dues persones tècniques de l'empresa amb coneixements específics de l'àmbit.
- Una persona tècnica de l'Ajuntament.
- Una persona tècnica a proposta del Comitè d'Empresa.

12.4. El secretari/a del Tribunal podrà ser qualsevol de les persones que en formen part, salvada la presidència.

12.5. Totes les persones que formin part del procés selectiu, ja sigui com a membres, com a persona col·laboradora per a la logística i gestió del procés o els representants dels treballadors/es, hauran de guardar secret professional i confidencialitat sobre el contingut de les sessions i de la documentació que se'n derivi.

12.6. El Tribunal Qualificador ha de garantir l'anonimat de les persones aspirants

12.7. Els membres del Tribunal Qualificador hauran d'abstenir-se de formar-ne part quan concorrin les circumstàncies previstes a la legislació vigent de procediment administratiu comú.

12.8. El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat de membres. Les decisions es prendran per majoria de vots presents.

12.9. Entre els membres del Tribunal Qualificador haurà d'existir paritat entre dones i homes, segons indica el Pla d'Igualtat de l'EMT.

## 13. NORMES PER LES PLACES DE RESERVA

---

### 13.1. Contractació

Una vegada finalitzat el procés de selecció, els i les reserves d'inspectors/es podran ser contractats o destinats per realitzar substitucions, segons les necessitats de l'empresa, seguint l'ordre de preferència resultat dels llistes definitives, realitzant la crida a les persones que tinguin l'ordre d'incorporació més alt, amb els criteris i limitacions que estableixi a cada moment la legislació vigent.

## 14. IMPUGNACIÓ

---

La convocatòria i les presents bases, podran ser impugnades per les persones interessades, en el termini d'un mes a partir de la data següent a l'anunci de la convocatòria en la web de l'EMT.