



Bases del procés selectiu d'urgència per a la creació d'una borsa d'aspirants de la categoria de cap de negociat de transports, mitjançant concurs-oposició, per l'Empresa Municipal de Transports Públics de Tarragona, S.A.

a) OBJECTE.

Aquest document té per objecte regular el procediment de selecció d'urgència de personal, mitjançant concurs-oposició, per a la creació d'una borsa d'aspirants de la categoria de cap de negociat de transports, de l'Empresa Municipal de Transports Públics de Tarragona, S.A.

El present document inclou tot el procés de contractació de personal de l'EMT, en concret els següents apartats:

- Memòria justificativa de la necessitat de contractació.
- Justificació d'existència de fons.
- Procediment de selecció.
- Autorització de l'inici del Procediment.
- Bases de la Convocatòria i aprovació d'aquestes.

2. MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT.

- **Categoria professional:** Cap de negociat de transports.
- **Vacants a cobrir:** Creació d'una borsa d'aspirants que podran ser incorporats de manera esglaonada en funció de les necessitats de l'empresa.
- **Vinculació:** La borsa d'aspirants tindrà una duració màxima de 6 mesos. Les persones aspirants tindran una relació laboral de caràcter temporal amb una duració màxima prevista de 6 mesos.
- **Condicions econòmiques:** Les recollides per al nivell salarial de cap de negociat, del Conveni col·lectiu de transports de l'EMT, vigent en cada moment.



- **Horari de treball:** L'horari de treball és l'establert al Conveni Col·lectiu de l'EMT vigent en cada moment.
- **Centre de treball:** les instal·lacions de l'EMT.
- **Descripció de la necessitat:** Disposar, amb caràcter d'urgència, d'una borsa d'aspirants durant 6 mesos, per tal de cobrir les necessitats a l'alça derivades de situacions sobrevingudes que minven la capacitat tècnica operativa de l'àrea de RRHH.

Aquest procediment només podrà ser emprat amb caràcter estrictament excepcional, i no esdevé un sistema ordinari, reglamentari ni permanent de selecció i el seu resultat tindrà una vigència en cap cas superior als 6 mesos de durada.

En el cas concret que motiva aquest procediment d'urgència, es constata una situació sobrevinguda i imprevisible, que pot derivar en que durant el mes d'agost i previsiblement setembre i octubre, la dotació de l'equip tècnic operatiu per garantir les funcions bàsiques del servei sigui insuficient per cobrir les necessitat de l'empresa, amb el conseqüent risc de no poder atendre les tasques essencials de Recursos Humans ni complir amb les ràtios mínimes legalment exigibles.

3. JUSTIFICACIÓ D'EXISTÈNCIA DE FONDS.

No es produeix variació substancial en la partida de despeses de personal pressupostada i aprovada per a l'EMT per a l'exercici 2025.

4. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ.

El procediment de selecció es farà seguint l'establert a les instruccions internes de contractació de recursos humans per a les empreses que formen part de l'agrupació d'empreses municipals de Tarragona, AIE, a l'art. 11 del Conveni Col·lectiu de l'Empresa Municipal de Transports Públics de Tarragona, S.A. vigent, i el que es determini en aquestes bases específiques.

5. AUTORITZACIÓ DE L'INICI DEL PROCEDIMENT.



Amb l'objectiu de garantir la continuïtat mínima del servei, la gerència de l'Empresa Municipal de Transports Públics de Tarragona, S.A. autoritza, de manera excepcional, la utilització del procediment d'urgència, respectant en tot moment els principis de transparència, concurrència i mèrits.

L'aprovació de l'inici d'aquest procediment excepcional correspon al Consell d'Administració.

6. BASES DE LA CONVOCATÒRIA.

6.1. Descripció del lloc de treball.

Les funcions a exercir són les següents:

- Gestió de processos de selecció
- Gestió de formació i desenvolupament
- Gestió administrativa de RRHH
- Gestió prevenció de riscos laborals (PRL) i benestar laboral
- Gestió implementació de polítiques i procediments de RRHH
- Realitzar qualsevol altra tasca assignada per la Direcció, relacionada amb aquest lloc de treball, per a contribuir al bon funcionament general de l'empresa

6.2. Requisits.

Per prendre part en el procés selectiu, les persones aspirants han de disposar d'aquests requisits:

a.- Capacitat legal:

Haver complert l'edat de 18 anys i no haver superat l'edat de jubilació forçosa.

b.- Nacionalitat:



Gaudir de la nacionalitat espanyola o la d'algun dels Estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, li sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També poden ser admesos/es el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

Els/Les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat.

Els/les estrangers/es amb residència legal a Espanya també es podran presentar, en compliment de la normativa vigent en drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social vigent.

c.- Titulació:

Estar en possessió de qualsevol dels següents estudis o formació:

- Batxillerat o Cicle formatiu de Grau Superior o equivalents.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent convalidació o de la credencial que acrediti, en el seu cas, l'homologació del títol.

En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida com a requisit, correspon a l'aspirant acreditar-ne la seva equivalència mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri.

d.- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'exercici de les funcions.

e.- No estar processat ni inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

f.- Les persones aspirants admeses en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita del nivell C2 (superior) de coneixements de llengua castellana.

Les persones que acreditin una nacionalitat d'un país que tingui com a llengua oficial el castellà quedaran exemptes d'acreditar els coneixements de llengua castellana.



En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el Tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin una qualificació de no apte/a seran eliminades del procés selectiu.

Les persones que hagin superat una prova de castellà del mateix nivell o superior, en un procés de selecció convocat per les empreses municipals de l'Ajuntament de Tarragona, quedaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua castellana, i també les persones que ho acreditin, com a màxim, fins al mateix dia de celebració de la prova de coneixements de castellà, i el Tribunal determini que estan exemptes de realitzar-la.

g.- Posseir el certificat de nivell de suficiència de català (C1).

En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el Tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apte/a seran eliminades del procés selectiu.

Les persones que hagin superat una prova de català del mateix nivell o superior, en un procés anterior de selecció convocat pel sector públic de qualsevol administració pública, quedaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua catalana, i també les persones que ho acreditin, com a màxim, fins al mateix dia de celebració de la prova de coneixements de català, i el Tribunal determini que estan exemptes de realitzar-la.

Requisits específics per a persones amb discapacitat: les persones que tinguin reconeguda la condició legal de discapacitat seran admeses, quan es compleixi amb la totalitat dels requisits establerts per a la present convocatòria, sense perjudici que una vegada superat el procés selectiu, hauran d'acreditar per mitjà de certificat d'adequació al lloc de treball emès per l'EVO laboral, si s'escau, la seva capacitat per poder exercir les funcions corresponents a la categoria i exercici professional al qual es pretén accedir. En el moment que es demani la totalitat dels documents per procedir a la contractació, s'haurà d'aportar el mencionat informe en el termini que s'estableixi, en cas contrari s'entendrà que es renuncia a la plaça.

Els i les aspirants hauran de reunir els requisits abans indicats dins del termini de presentació de sol·licituds, i no haver perdut cap dels requisits al moment de la contractació.

En qualsevol moment que l'EMT esbrini o constati de forma fefaent la falta dels requisits o la falsedat de la documentació o declaració presentada, el candidat o candidata serà exclòs immediatament del procés, i en cas d'estar contractat serà acomiadat.



disciplinàriament sense perjudici de la responsabilitat que hagi incorregut per falsedat, reservant-se l'EMT, les accions legals pertinents.

7. PUBLICITAT I PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS.

Una vegada aprovades les bases i juntament amb la convocatòria es publicarà íntegrament a la pàgina web i intranet de l'EMT i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Tarragona, així com un anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província (BOPT).

La data de publicació en el BOPT serà la que determinarà l'inici del procés selectiu. Els restants i successius anuncis de cada convocatòria es faran públics únicament a la pàgina web de l'EMT.

La llista de persones provisionals admeses i excloses, les convocatòries de les proves així com els resultats es publicaran a la pàgina web de l'EMT. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats. La publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses a la web de l'EMT substitueix la notificació individual a les persones interessades, de conformitat amb la normativa de procediment administratiu vigent.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida mitjançant la web de l'EMT. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, data i hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu.

Per a determinar l'ordre d'actuació dels aspirants, si cal establir algun torn perquè no es poden realitzar les proves simultàniament, es recorrerà a l'ordre de les 4 últimes xifres del DNI, i en cas de coincidir aquestes, a l'ordre alfabètic de la lletra.

L'imprès de sol·licitud es podrà descarregar de la pàgina web de l'EMT (emtanemambtu.cat) o es podrà recollir a les oficines situades a:

- Carrer Josepa Massanes, 14 43003 Tarragona Horari: de 9:00 a 14:00 hores, de dilluns a divendres.

El termini d'admissió de sol·licituds serà de 10 dies hàbils des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria al BOPT.



S'han de presentar l'imprès degudament emplenat, així com original i fotocòpia de la documentació requerida a les oficines situades a:

- Carrer Josepa Massanes, 14 43003 Tarragona Horari: de 9:00 a 14:00 hores, de dilluns a divendres.

Els documents que s'han de presentar necessàriament amb la sol·licitud són els següents:

- ✓ Còpia del DNI o NIE en vigor.
- ✓ Còpia de la titulació exigida.
- ✓ Certificat del nivell de suficiència de català (nivell C1), si aquest es posseeix.
- ✓ Curriculum vitae de l'aspirant actualitzat a la data de convocatòria.
- ✓ Informe de vida laboral de l'aspirant, emès per la Seguretat Social actualitzat a la data de la convocatòria, com a màxim amb data de l'últim dia de presentació de sol·licituds.
- ✓ Documentació acreditativa dels mèrits

L'assoliment dels mèrits ha de ser anterior a la data de la finalització d'entrega de sol·licituds. No s'admetran mèrits aconseguits amb data posterior a l'últim dia de presentació de sol·licituds.

Tota la documentació que es presenti es convalidarà amb l'original en el moment del seu lliurament. En cas de falsedat coneguda amb posterioritat a l'aportació de la documentació, aquesta serà causa d'exclusió de les proves o d'acomiadament si s'hagués produït la contractació, a més de les possibles mesures legals que pugui emprendre l'empresa.

L'admissió de la sol·licitud signada per l'aspirant, comporta la plena acceptació per les persones sol·licitants de les presents Bases, amb expressa autorització per al tractament automatitzat de les seves dades en els arxius de l'empresa i la publicació de resultats en els mitjans que l'empresa consideri, d'acord amb l'establert per la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals.



Les dades personals seran tractades d'acord amb el Reglament Europeu 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

A aquests efectes i d'acord amb els articles 16 al 21 del RGPD, les dades de caràcter personal formen part del registre del Departament de Recursos Humans, el responsable del qual és l'EMT.

D'acord amb el RGPD, la informació referent a les dades personals és:

- Responsable de les dades: Departament de RRHH. Pere Martell, 1 43001 Tarragona
- Finalitat de les dades: Procés selectiu per l'accés, mitjançant concurs-oposició, a una borsa de treball de la categoria de cap de negociat de transports.
- Destinataris: Departament de RRHH de l'EMT. No es preveu la seva cessió.
- Drets: Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició a les oficines de l'EMT Pere Martell, 1 43001 Tarragona.
- Procedència: Les dades procedeixen de la informació aportada amb les sol·licituds dels aspirants.

Expirat el termini de presentació d'instàncies, el Tribunal Qualificador dictarà resolució aprovant les llistes provisionals d'admesos i exclosos, que seran publicades a la pàgina web de l'EMT, concedint un termini d'urgència de 2 dies naturals per l'esmena de sol·licituds i presentació de reclamacions i l'aportació dels documents que es considerin oportuns.

Així mateix, juntament amb la publicació de les llistes provisionals serà objecte de publicació, la composició del Tribunal Qualificador. Contra els membres del Tribunal es podrà presentar, en el termini de 20 dies hàbils, sol·licitud de recusació. Si transcorregués aquest termini sense que es formulés cap reclamació, la llista del Tribunal s'eleva a definitiva.

També es publicaran amb la llista provisional d'admesos i exclosos, les convocatòries de les proves a realitzar. Amb la publicació de l'anunci esmentat a la pàgina web de l'EMT es considerarà realitzada la notificació oportuna a les persones interessades.



8. SISTEMA SELECTIU, QUALIFICACIÓ I ORDENACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA.

8.1.- Fase de valoració de coneixements:

8.1.1.- Acreditació de llengües oficials:

8.1.1.1.- Llengua catalana: Exclusivament per a les persones aspirants que no tinguin el Certificat del nivell de suficiència de català (nivell C1), aquestes efectuaran una prova específica per tal d'acreditar un coneixement de la llengua catalana corresponent al Nivell de Suficiència (Nivell C1) de la Direcció General de Política Lingüística.

Els continguts, l'estructura, i puntuació de la prova seran com els establerts per l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya, pel nivell de coneixements de català C1.

La qualificació d'aquesta prova serà d'Apte/a o No Apte/a.

8.1.1.2.- Llengua castellana: Exclusivament per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, i que no hagin estat declarades exemptes.

La prova consistirà en la realització d'una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb les persones assessores especialistes designades pel Tribunal. El temps per a la realització d'aquesta prova no podrà ser superior a 45 minuts per a la primera part i 15 minuts per a la segona.

La qualificació de la prova serà d'apte/a o no apte/a. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a en aquest exercici quedaran eliminades del procés selectiu.

8.1.2. Entrevista per competències (màxim 40 punts)

Aquesta prova avaluarà la capacitat i habilitat de l'aspirant per a donar resposta a situacions reals del lloc de treball. A aquests efectes, es podran plantejar casos pràctics que l'aspirant haurà de resoldre. S'avaluarà la capacitat d'anàlisi de les diferents situacions de manera objectiva, explorant-ne les causes i cercant possibles alternatives de solució, per tal de triar la més adequada d'acord amb la situació.

Aquesta prova té caràcter eliminatori. La puntuació màxima serà de 40 punts, i l'aspirant haurà d'obtenir un mínim de 20 punts per a superar-la.

Una vegada finalitzada l'entrevista es publicarà una llista provisional amb les qualificacions de la prova i la puntuació obtinguda pels mèrits presentats. Es concedirà un

termini de 3 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la llista per formular les reclamacions i/o al·legacions que es creguin oportunes, a ambdues puntuacions.

Un cop resoltes les possibles reclamacions i/o al·legacions pel tribunal qualificador es publicarà la llista definitiva del procés selectiu.

L'esquema de valoració de la fase d'oposició, és el següent:

Fase	Descripció	Màxim (punts)	Mínim (punts)	Altres
Oposició	Coneixement de llengües (Llengua catalana)	-	-	Apte/a o no Apte/a
Oposició	Coneixement de llengües (Llengua castellana)	-	-	Apte/a o no Apte/a
Oposició	Entrevista per competències	40	20	-
Total		40	20	

8.2.- Fase de valoració de mèrits professionals

La fase de concurs no té caràcter eliminatori, i consistirà en la valoració per part del tribunal dels mèrits obtinguts fins a la data de finalització de presentació de sol·licituds d'admissió en aquesta convocatòria.

La puntuació de la fase de concurs serà, com a màxim, de 60 punts.

La documentació acreditativa dels mèrits s'ha de presentar juntament amb la sol·licitud d'admissió al procés de selecció. No s'admetrà documentació relativa als mèrits que no hagi estat presentada juntament amb la sol·licitud.

La valoració dels mèrits es farà segons el següent barem de puntuació:

8.2.1.- Experiència professional (màxim 40 punts):

Experiència laboral acreditada desenvolupant tasques amb contingut directament relacionat amb les funcions pròpies del lloc de treball, és a dir experiència en matèria de recursos humans com a comandament intermedi, fins a un màxim de 40 punts:



- a) Es compten els serveis efectius prestats en entitats del sector públic, sempre que siguin en llocs relacionats amb el que es convoca, a raó de 0,5 punts per mes complet de serveis.
- b) Es compten els serveis efectius prestats en entitats del sector privat, sempre que siguin en llocs relacionats amb el que es convoca. A raó de 0,3 punts per mes complet.

No es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats. Es considera que un mes comprèn 30 dies.

A més de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social presentat juntament amb la sol·licitud d'admissió, serà imprescindible per acreditar l'experiència professional, aportar el contracte laboral i/o nomenament o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats amb indicació de l'inici i fi de la prestació dels serveis.

8.2.2.- Titulacions acadèmiques (màxim 10 punts):

Aquesta formació s'ha d'acreditar mitjançant certificació dels títols oficials o homologats, fent constar el centre emissor:

Per les titulacions acadèmiques, diferents de l'exigida per a prendre part en el procés selectiu, que tinguin relació directa amb la plaça a proveir, segons el següent detall:

- 10 punts per doctorat.
- 8 punts per mestratge oficial.
- 7 punts per grau o equivalent.
- 6 punts per CFGS.

Aquesta formació s'ha d'acreditar mitjançant certificació dels títols oficials o homologats, fent constar el centre emissor.

8.2.3.- Pels cursos de formació i perfeccionament (màxim 10 punts):

Es valoren només les activitats de formació que tinguin relació directa amb la categoria convocada i amb les funcions del lloc a proveir, expeditos per organismes oficials, col·legis professionals o centres d'ensenyament oficial autoritzats, fins a 1 punt, en funció del grau de dificultat dels cursos, determinat per la durada del curs, o per l'existència de proves qualificadores finals i altres de similars, segons el següent detall.

- 1 punt pels cursos de 100 o més hores de durada.



- 0,75 punts els de 40 hores o més i fins a 99 hores de durada i que acreditin aprofitament o qualificació final.
- 0,50 punts els de 40 hores o més i fins a 99 h. de durada i que només acreditin l'assistència.

L'esquema de valoració de la fase de concurs, és el següent:

Fase	Descripció	Màxim (punts)	Mínim (punts)	Altres
Concurs	Experiència professional	40	-	-
Concurs	Titulacions acadèmiques	10	-	-
Concurs	Cursos formació i perfeccionament	10	-	-
Total		60	0	

L'esquema total de valoració de les diferents fases és el següent:

Fase	Descripció	Màxim (punts)	Mínim (punts)	Altres
Oposició	Coneixement de llengües (Llengua catalana)	-	-	Apte/a o no Apte/a
Oposició	Coneixement de llengües (Llengua castellana)	-	-	Apte/a o no Apte/a
Oposició	Entrevista per competències	40	20	-
Concurs	Experiència professional	40	-	-
Concurs	Titulacions acadèmiques	10	-	-
Concurs	Cursos formació i perfeccionament	10	-	-
Total		100	20	



S'estableix un termini de 3 dies hàbils, a partir del dia següent de la publicació dels resultats de la puntuació dels mèrits a la web de l'empresa, perquè les persones aspirants presentin les al·legacions que considerin oportunes.

8.3. Qualificació definitiva.

La qualificació definitiva de les fases d'oposició i concurs serà determinada per la suma de la qualificació final de la fase d'oposició i la puntuació obtinguda en la fase de concurs, amb un màxim total de 100 punts. El llistat s'ordenarà per puntuació. Es consideraran aprovats/des els/les aspirants en l'ordre successiu del llistat. No superaran el concurs-oposició, ni quedaran en situació d'expectativa de destinació, els/les aspirants que no figurin inclosos en la relació final proposada pel Tribunal.

Els possibles empats en la puntuació es dirimiran de la següent forma:

- Millor puntuació obtinguda en la fase d'oposició, en cas de persistir l'empat, millor puntuació a l'experiència professional.

9. LLISTA D'APROVATS/DES DE LA FASE DE CONCURS-OPOSICIÓ.

9.1. Una vegada determinat l'ordre de qualificació pel Tribunal Qualificador, s'exposarà la relació d'aspirants a la pàgina web de l'EMT indicant les qualificacions corresponents a ambdues fases del procediment així com la qualificació total, en ordre de major a menor puntuació, tenint el primer lloc el candidat o candidata que hagi obtingut major puntuació, i així successivament.

9.2. Els aspirants formaran part de la borsa, ordenada de més a menys puntuació obtinguda.

10. TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El tribunal qualificador actuarà d'òrgan de selecció, sent l'encarregat de desenvolupar el procés de selecció i el seu resultat.



El Tribunal Qualificador estarà constituït per un nombre senar de membres no inferior a 5, serà nomenat pel Consell d'Administració de l'EMT ajustant-se la seva composició als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres. El Consell d'Administració podrà habilitar a la Presidència de l'EMT per nomenar els membres del Tribunal Qualificador d'aquest procés de selecció, seguint les directrius establertes en aquest punt sobre Tribunal Qualificador de les bases de la convocatòria, donant compte al Consell d'Administració, en sessió immediatament celebrada.

10.2 Tots els membres del Tribunal de Selecció hauran de tenir un nivell de titulació igual o superior al que s'exigeix per a l'ingrés a la plaça convocada o gaudir de la categoria.

10.3. El Tribunal Qualificador estarà constituït de la següent forma:

- El gerent de l'empresa, que actuarà com a president de l'òrgan de selecció.
- Una persona tècnica aliena a l'empresa amb coneixements específics de l'àmbit.
- Dues persones tècniques de l'empresa amb coneixements específics de l'àmbit.
- Dues persones tècniques de l'Ajuntament.

10.4. El secretari/ària del Tribunal podrà ser qualsevol de les persones que en formen part, salvada la presidència. Si fos una persona diferent de les que formen part del tribunal, formarà part amb veu però sense vot.

10.5. Totes les persones que formin part del procés selectiu, ja sigui com a membres, com a persona col·laboradora per a la logística i gestió del procés o que compaginin la representació dels treballadors, hauran de guardar secret professional i confidencialitat sobre el contingut de les sessions i de la documentació que se'n derivi.

10.6. El Tribunal Qualificador ha de garantir l'anonimat de les persones aspirants.

10.7. Els membres del Tribunal Qualificador hauran d'abstenir-se de formar-ne part quan concorrin les circumstàncies previstes a la legislació vigent de procediment administratiu comú.

10.8. El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat de membres. Les decisions es prendran per majoria de vots presents.

10.9. Entre els membres del Tribunal Qualificador haurà d'existir paritat entre homes i dones, segons indica el Pla d'Igualtat de l'EMT.

11. NORMES DE FUNCIONAMENT DE LA LLISTA DEFINITIVA D'ASPIRANTS.



Una vegada finalitzat el procés de selecció, els i les aspirants que formen part de la borsa podran ser contractats per l'EMT, seguint l'ordre de puntuació obtinguda de major a menor a la llista definitiva, segons les necessitats de l'empresa, i amb els criteris i limitacions que estableixi a cada moment la legislació vigent, i dins del període de vigència establert per a la borsa.

El funcionament de la borsa s'ajustarà al punt 4.9 de les instruccions internes de contractació de recursos humans per a les empreses que formen part de l'agrupació d'empreses municipals de Tarragona, AIE.

La pertinença a aquesta borsa no genera cap dret de contractació, sinó únicament l'expectativa de crida, segons l'ordre establert a aquesta.

13. IMPUGNACIÓ.

La convocatòria i les presents bases, podran ser impugnades per les persones interessades, en el termini d'un mes a partir de la data següent a l'anunci de la convocatòria en la web de l'EMT.