NOTA INFORMATIVA

Permís retribuït de 5 dies – article 37.3.b de l'Estatut dels Treballadors: *Cinc dies per accident o malaltia greu, hospitalització o cirurgia sense hospitalització que requereixi el repòs a domicili del cònjuge, parella de fet o familiars fins a segon grau per consanguinitat o afinitat, incloent-hi el parent de sang de la parella de fet, així com qualsevol altra persona que no sigui l'anterior, que visqui amb el treballador a la mateixa llar i que requereixi l'atenció efectiva del treballador*

Les persones treballadores han d'informar a l'empresa de la necessitat d'agafar el permís**, tan aviat com tinguin coneixement de la situació i amb la màxima antelació**, per facilitar l'organització dels torns, la cobertura d'absències i garantir el funcionament del servei.

Recordem que l'article 37.3 de l'Estatut dels Treballadors estableix l'obligació de preavís i justificació del permís.

S'ha de presentar la sol·licitud indicant el motiu de la baixa i la data d'inici, així com proporcionar el **certificat mèdic o document de suport** corresponent que justifiqui el dret a prendre-la, segons el cas:

1. Hospitalització d'un familiar: Prova emesa per l'hospital que **acredita l'ingrés hospitalari i les seves dates**.

2. Malaltia o accident greu: Certificat mèdic que acrediti **l'existència d'una malaltia o accident greu.**

3. Intervenció quirúrgica sense hospitalització: Certificat mèdic que demostra la intervenció quirúrgica i **la necessitat de repòs a casa.**

4. Alta hospitalària amb repòs a domicili: Si el familiar és donat d'alta abans que acabi la baixa i continua necessitant descans, **s'ha de proporcionar un certificat mèdic que acrediti aquest descans i la durada prevista del repòs.**

Important

1. L'empresa pot sol·licitar que s'acrediti la parentiu o la convivència quan sigui aplicable.
2. La llei exigeix la justificació de l'esdeveniment causal. **No és necessària perquè aparegui el diagnòstic, la malaltia o el motiu de l'ingrés.**

Departament de Recursos Humans

Tarragona, 2 de novembre de 2026